

Doküman Kodu	SA.DD.001
Yayınlanma Tarihi	17.11.2021
Revizyon No	0
Revizyon Tarihi	17.11.2021

	İsim	Pozisyon
Hazırlayan	BAŞAK KOPTAGEL	Eğitim ve Kalite Yönetmeni
Onaylayan	YÜKSEL ERDİ	Satınalma Direktörü

Kurum: ULUDAĞ ELEKTRİK DAĞITIM A.Ş.

Adres: Çırpan Mah. Stad. Cad. No:40

Osmangazi / BURSA

Yetkili:

Tedarikçi / İlgili Firma:

Adres:

Yetkili:

UEDAŞ'ın yüklenicisi/tedarikçisi olarak UEDAŞ'ın belirlediği politikaya istinaden aşağıda detayı belirtilen Kurumsal Sosyal Sorumluluk Standart ve ilkelerine uymayı ve alt yüklenici/tedarikçilerimin de uymasını sağlayacağımı taahhüt ederim.

1. Çocuk/Genç İşçi

Firma, 15 yaş altı çalışan istihdam etmeyecektir. 15-18 yaş arası genç işçiler ise zorunlu eğitimlerini aksatmayacak şekilde gündüz saatlerinde ve beden ve ruh sağlığı ile gelişimleri için zararlı veya tehlikeli olmayan işlerde çalıştırılabilir.

2. Zorla Çalıştırma

Firma, herhangi bir personeli çalışmaya devam etmesine zorlamak amacıyla bu personelin maaşına, sosyal yardımlarına, mülkiyetine veya belgelerine el koymayacaktır. Hiçbir istihdam ücretinin veya masrafının işçiler tarafından kısmen veya tamamen üstlenilmediklerinden emin olacaktır. Personel, standart işgününü tamamladıktan sonra işyerlerini terketme hakkına sahip olacak ve organizasyonlarına makul bildirimde bulunmaları koşuluyla çalıştırılmalarını sonlandırmakta özgür olacaktır.

3. İş sağlığı ve güvenliği

Firma, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamı sağlayacak ve işten veya işle bağlantılı olarak kaynaklanan veya iş esnasında yaşanan potansiyel sağlık ve güvenlik kazalarını ve iş yaralanmasını veya hastalığını

önlemek için etkili adımlar atacaktır. İş ortamındaki tüm tehlikelerin nedenlerini asgariye indirecek veya ortadan kaldıracaktır. İş yeri ortamındaki tüm tehlikelerin nedenlerinin asgariye indirilmelerinden veya ortadan kaldırılmalarından sonra geriye tehlikeler kalırsa organizasyon, masrafları kendisine ait olmak üzere personele istenen uygun kişisel koruyucu ekipman verecektir. İşle ilgili bir yaralanma yaşanırsa organizasyon ilk yardımı sunacak ve takip eden tıbbi tedavinin elde edilmesinde işçiye yardım edecektir. Organizasyon, yerinde eğitim ve gerektiğinde işe özgü eğitim de dahil olmak üzere etkili sağlık ve güvenlik eğitimini personele düzenli olarak verecektir. Personelin sağlığı ve güvenliği için potansiyel riskleri saptamak, önlemek, en aza indirmek, ortadan kaldırmak veya bu risklere başka şekilde yanıt vermek için belgeli prosedürler oluşturacaktır. Tüm personelin kullanması için temiz tuvaletler, içme suyu, yemek molaları için uygun yerler ve uygulanabildiği yerde yiyecek saklamak için sıhhi tesislere ücretsiz erişim sağlayacaktır. Tüm personel, organizasyondan izin almaksızın eli kulağındaki ciddi tehlikelerden uzaklaşma hakkına sahip olacaktır.

4. Toplu Sözleşme ve Örgütlenme Özgürlüğü

Tüm personel, tercih ettikleri sendikayı (sendikaları) kurma, bunlara katılma ve örgütlenme, kendileri adına organizasyonla toplu iş pazarlığı yapma hakkına sahip olacaktır. Organizasyon, bu hakka saygı duyacak ve personeli, organizasyondan herhangi bir olumsuz sonuç veya ölçümlenmeden tercih ettikleri bir işçi organizasyonuna katılmakta özgür olduklarını etkili şekilde bilgilendirecektir. Firma, işçilerin organizasyonunun (organizasyonlarının) ve toplu iş sözleşmesinin oluşturulmasına, işleyişine veya idare edilmesine hiçbir şekilde müdahale etmeyecektir.

5. Ayrımcılık

Firma, işe alımda, ödemede, eğitime erişimde, terfide, iş feshinde veya emekliye ayrılımda ırka, ulusal veya bölgesel veya sosyal kökene, sınıfa, doğuma, dine, engelliliğe, cinsiyete, cinsel eğilime, aile sorumluluklarına, medeni duruma, siyasi görüşlere, yaşa veya ayrımcılığa yol açabilecek başka şartta dayanarak ayrımcılık yapmayacak veya ayrımcılığı desteklemeyecektir. Bu şartlarla ilgili personelin öğretileri veya uygulamaları yerine getirme veya ihtiyaçları karşılama hakkını kullanmasına engel olmayacaktır. İşyerinde ve firmanın ister sahip olduğu, isterse bir hizmet sağlayıcıdan kiraladığı veya sözleşmesini yaptığı konutlar olsun, firma tarafından sağlanan tüm konutlarda ve mülklerde tehdit edici, kötüleyci, istismar edici veya el hareketleri, dil ve fiziksel temas da dahil olmak üzere cinsel olarak baskılayıcı hiçbir davranışa izin vermeyecektir. Personeli hiçbir şart altında gebelik veya bakirelik testlerine tabi tutmayacaktır.

6. Disiplin Uygulamaları

Firma, personele insan onuruna yaraşır şekilde ve saygıyla davranacaktır. Firma, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel şiddetin kullanılmasında veya personelin sözlü taciz edilmesinde yer almayacak veya bunları desteklemeyecektir. Kötü veya insanlık dışı muameleyle izin vermeyecektir.

7. Çalışma Saatleri

Firma, çalışma saatleri, molalar ve resmi tatillerle ilgili geçerli yasalara, (uygulanabildiği yerde) toplu iş sözleşmelerine ve endüstri standartlarına uyacaktır. Personele, birbirini izleyen her altı iş gününün ardından en az bir izin günü verilecektir. Fazla mesaili çalışma, isteğe bağlı olacak, haftada 11 saati geçmeyecek ve düzenli aralıklarla istenmeyecektir.

8. Ücret

Firma, personelin asgari ücret hakkına saygı duyacak ve fazla mesainin dahil olmadığı normal bir iş haftası için maaşların, her zaman en azından yasal veya endüstri asgari standartları veya (uygulanabildiği yerde) toplu iş sözleşmesini sağlayacağından emin olacaktır. Maaşlar, personelin temel ihtiyaçlarının karşılanmasına ve bir miktar ihtiyari harcanabilir gelir sağlamasına yeterli olacaktır. Disiplin amaçlarıyla maaşlardan kesintiler yapmayacaktır. Tüm maaşları ve sosyal yardımları, işçiler için elverişli bir yoldan yasalara uygun şekilde ödeyecektir. Tüm fazla mesailer, ulusal yasa tarafından veya bir toplu iş sözleşmesi tarafından belirlenen şekillerde/oranlarda ödenecektir.

İşbu taahhütname... /.../20... tarihinde, tek nüsha olarak imzalanmış olup, yüklenici ve alt tedarikçileri için bağlayıcıdır. UEDAŞ yukarıdaki konularla ilgili doküman ve kayıtları kontrol etmek, gerektiğinde yerinde ziyaret yapmak hakkını saklı tutar. Bu tip durumlarda şeffaf davranacağımı ve zorluk çıkarmayacağımı beyan ederim. UEDAŞ tarafından yapılacak denetimlerde tespit edilecek olumsuz durumlarda yapılacak uyarıları dikkate alarak gerekli düzenlemeleri yapacağımı, aşağıdaki tabloda belirtilen cezai uygulamaları yerine getireceğimi gayri kabili rücu kabul, taahhüt ve beyan ederim.

1. Tespit : Tespit edilen hususun niteliğine göre verilecek süreli Uyarı
2. Tespit : Tedarikçi Değerlendirme Puanının yeniden değerlendirilmesi
3. Tespit: Tedarikçi listelerinden çıkarılması

Taahhütnamenin orijinali Şirket tarafından muhafaza edilecek olup, Yüklenicinin talep etmesi durumunda aslı gibidir kopyası Yüklenici ye verilecektir.

YÜKLENİCİ

İlgili Referans Dokümanlar ve Kontrol Maddeleri

- 1) SA8000:2014 Standardı
- 2) SA8000:2014 El Kitabı
- 3) SA8000:2014 KSS Politikası